



MITEX VERHALTENSKODEX

Die im Folgenden aufgeführten ethischen Werte unserer Organisation soll in die gesprochene Sprache jedes Landes von MITEX Geschäftsaktivitäten übersetzt werden. Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Standards und Regeln für ethisches, richtiges Verhalten zu dem sich alle MITEX Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verpflichten.

Fairness und Respekt

MITEX ordnet die eigenen Interessen nicht höher ein als die Interessen seiner einzelnen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, von Kunden, Partnern, der Umwelt und der Gesellschaft im Ganzen. Fairness bezieht sich auf Handlungen, Prozesse und Konsequenzen, die moralisch richtig, ehrenhaft und gerecht sind. Die Tugend der Fairness legt moralische Maßstäbe für Entscheidungen fest, die unsere Mitmenschen betreffen. Faire Entscheidungen werden in angemessener Weise auf der Grundlage geeigneter Kriterien getroffen.

Die Handlungen und Entscheidungen von MITEX basieren auf den folgenden Fragen

- Handle und spreche ich gemäß der Wahrheit?
- Ist es für alle Beteiligten fair und gerecht?
- Handle ich im guten Willen und aus guten Motiven?
- Leistet mein Handeln einen positiven Beitrag?
- Wen beeinflusst mein Handeln und ist es zu deren Vorteil?

Gesundheit und Sicherheit

Jeder MITEX Mitarbeiter und jede MITEX Mitarbeiterin hat das Recht auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Es liegt in der Verantwortung aller MITEX Mitarbeiter, die festgelegten Sicherheitsstandards einzuhalten und dort einzugreifen, wo diese nicht beachtet werden um Unfälle zu vermeiden. Darüber hinaus ist jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin aufgefordert, auf Möglichkeiten für zusätzliche Sicherheitsverbesserungen oder auf Bereiche hinzuweisen, die aus seiner oder Ihrer Sicht zusätzliche Sicherheitsmaßnahmen erfordern. Die Sicherheit aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie Dritter auf den Betriebsgeländen von MITEX hat bei allen Handlungen höchste Priorität.

Nachhaltigkeit

MITEX verpflichtet sich, seinen ökologischen Fußabdruck so weit wie technisch und wirtschaftlich möglich zu reduzieren. Als Produzent und Verarbeiter von Elastomeren sowie als Hersteller von Produkten, die z. B. aus Metall, Stahl und Verbundwerkstoffen bestehen, sind wir uns des inhärenten Energieverbrauchs bewusst, beschränken ihn aber auf das

MITEX GmbH

Ludenberger Str. 36-40
40699 Erkrath / Germany
Postfach 1352 40673 Erkrath
Tel.: +49 (0) 211 90006-0
Fax: +49 (0) 211 246118

Geschäftsführer:

Georg Heinen
Bastian Heinen
HRB 12662
Amtsgericht Wuppertal



Datenschutzerklärung unter
www.MITEX.de/de/Datenschutz

Weitere Informationen:
info@MITEX.de
www.MITEX.de



wirtschaftlich und technisch mögliche Minimum. Wir untersuchen und realisieren Möglichkeiten zur Energieeinsparung, zur Reduzierung des Abfallaufkommens und zur Steigerung des Recyclings. Reduzierte interne Fehler, optimierte Prozesse und allem voran eine erhöhte Effizienz der MITEX Kunden sind Beispiele für ökonomische und ökologische Anforderungen, die wir durch unser Handeln in Einklang bringen.

Gesellschaft

MITEX erkennt seine Verantwortung an, einen positiven Beitrag zur Gemeinschaft, Gesellschaft und jeder Nation, in der MITEX Geschäftsaktivitäten betreibt, zu leisten. MITEX verurteilt Verhalten, das dem Gemeinwohl nicht zuträglich ist, und berücksichtigt die Auswirkungen seines Handelns. Wirtschaftlicher Erfolg, der im Einklang mit den Prinzipien dieses Verhaltens steht und sichere, gesunde und sinnvolle Arbeitsplätze bietet, trägt zur jeweiligen Gemeinde der MITEX Betriebe in Form von Steuergeldern, gemeinnützigem Engagement und deren Unterstützung sowie gefragter Arbeitsmöglichkeiten bei.

Schutz des Firmeneigentums, von Daten und Informationen

Es liegt in der Verantwortung aller MITEX Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, sicherzustellen, dass Firmeneigentum nur für MITEX Geschäftszwecke verwendet wird.

Unternehmenseigentum sind zum Beispiel Geld, Produkte, geistiges Eigentum, Werkzeuge und Maschinen, alle Geräte und Elektronik einschließlich Laptops, Handys und Telefone sowie die Arbeitszeit und das Arbeitsprodukt aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Jede Abweichung von dieser allgemein gültigen Regel bedarf der Bestätigung durch die Geschäftsleitung.

MITEX muss sicherstellen, dass personenbezogene Daten sowie sensible Informationen geschützt werden. Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen befolgen die Datensicherheitsrichtlinien, werden regelmäßig diesbezüglich geschult und handeln sorgfältig, um Zugriff Dritter zu vermeiden. Alle Handlungen von MITEX müssen im Einklang mit der Allgemeinen Datenschutzverordnung der Europäischen Union stehen. Es dürfen keine digitalen oder gedruckten Aufzeichnungen von jedweden MITEX Geschäftsdaten auf privaten Geräten oder in den privaten Bereich übertragen werden. Private Daten sind gleichbedeutend nicht auf firmeneigenen Datenträgern zu speichern.

Insbesondere geistiges Eigentum, Geschäftsgeheimnisse sowie Informationen, die unter Geheimhaltungsvereinbarungen mit Dritten fallen oder fallen könnten, sind mit noch größerer Sensibilität und Sorgfalt zu behandeln. Kein MITEX Mitarbeiter und keine MITEX Mitarbeiterin gibt solche Informationen ohne Zustimmung der Geschäftsleitung weiter, es sei denn, dies ist legitim, im besten Interesse des Unternehmens und im Einklang mit dem Gesetz. Im Zweifelsfall ist die Geschäftsleitung zu konsultieren. Alle Informationen von Partnern, Lieferanten und Kunden sind so sicher zu behandeln wie die von MITEX selbst.

MITEX GmbH

Ludenberger Str. 36-40
40699 Erkrath / Germany
Postfach 1352 40673 Erkrath
Tel.: +49 (0) 211 90006-0
Fax: +49 (0) 211 246118

Geschäftsführer:

Georg Heinen
Bastian Heinen
HRB 12662
Amtsgericht Wuppertal



Datenschutzerklärung unter
www.MITEX.de/de/Datenschutz

Weitere Informationen:

info@MITEX.de
www.MITEX.de



Konformität mit dem Gesetz

MITEX hat eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung in jeder Form. Jegliche derartigen Handlungen führen ausnahmslos zu sofortigen und ernsthaften Konsequenzen. Jedes erhaltene Geschenk, jede Bewirtung oder verdeckte Zuwendung muss sich in einem angemessenen Umfang und einer angemessenen Menge bewegen und darf keine geschäftlichen Aktivitäten oder Entscheidungen beeinflussen. Jedes regelmäßige oder erhebliche Geschenk, Bewirtung oder verdeckte Zuwendung muss der Geschäftsleitung zur Kenntnis gebracht werden und bedarf deren Genehmigung.

MITEX Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen stellen deren Fähigkeit, unabhängige berufliche Urteile zu fällen, sicher, indem sie unzulässige Einflüsse und Interessenkonflikte gewissenhaft vermeiden. Ist unklar, ob eine Entscheidung oder Handlung zu einem Interessenkonflikt führen könnte, müssen Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen Geschäftsleitung konsultieren.

Beschäftigungspraktiken

MITEX ist ein produzierendes Unternehmen und schätzt die Fähigkeiten, die Loyalität und das Vertrauen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sehr. Diese ermöglichen es, innovative und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu produzieren. Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von MITEX sind mit der gleichen Fairness, dem gleichen Respekt und der gleichen Ehrlichkeit zu behandeln, die von ihnen verlangt wird.

Alle MITEX Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind faire Menschen, die sich der Gerechtigkeit, der Gleichbehandlung von Menschen, der Toleranz und der Akzeptanz von Vielfalt verpflichten. Wir sind aufgeschlossen, bereit zuzugeben, wenn wir im Unrecht sind und gegebenenfalls unsere Positionen und Überzeugungen zu ändern.

MITEX Führungskräfte zeigen Respekt vor der menschlichen Würde, deren Autonomie, der Privatsphäre, den Rechten und den Interessen aller, die von ihren Entscheidungen betroffen sind; sie sind höflich und behandeln alle Menschen mit gleichem Respekt und gleicher Würde, unabhängig von Geschlecht, Rasse, ethnischen Hintergrund, Alter, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Aussehen, religiöser Überzeugung, politischer Meinung oder Gewerkschaftszugehörigkeit.

Alle MITEX Mitarbeiter haben das Recht, sich in einer Gewerkschaft zu organisieren und werden gleich und fair behandelt, unabhängig davon, ob sie dies wünschen.

Jede persönliche politische Aktivität von Mitarbeitern oder Mitarbeiterinnen ist als Privatmeinung zu betrachten und darf nicht mit dem Arbeitsumfeld in Verbindung gebracht werden. Kein Mitarbeiter und keine Mitarbeiterin werden wegen seiner oder ihrer politischen Ansichten Unrecht erleiden. Gleichzeitig liegt es in der Verantwortung eines jeden Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin, deren persönliche Meinung klar von der Position von

MITEX GmbH

Ludenberger Str. 36-40
40699 Erkrath / Germany
Postfach 1352 40673 Erkrath
Tel.: +49 (0) 211 90006-0
Fax: +49 (0) 211 246118

Geschäftsführer:

Georg Heinen
Bastian Heinen
HRB 12662
Amtsgericht Wuppertal



Datenschutzerklärung unter
www.MITEX.de/de/Datenschutz

Weitere Informationen:
info@MITEX.de
www.MITEX.de



MITEX zu unterscheiden und sicherzustellen, dass das Unternehmen nicht durch private Meinungen repräsentiert wird oder es diesen Anschein haben könnte.

Jede Nebentätigkeit abseits der Beschäftigung bei MITEX von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen außerhalb des Unternehmens darf nicht im Widerspruch zu den Interessen von MITEX stehen. Nebentätigkeiten bei Unternehmen, die direkte oder indirekte Wettbewerber, Lieferanten oder Kunden von MITEX sind, bedürfen der Zustimmung der Geschäftsführung. Sonstige Nebentätigkeiten dürfen die Beschäftigung bei MITEX nicht negativ beeinflussen und sind im Zweifel mit der Geschäftsleitung abzustimmen.

MITEX stellt sicher, dass alle Arbeitsbedingungen im Einklang mit den Gesetzen der Länder und Gemeinden stehen, in denen das Unternehmen tätig ist.

Produktqualität, Vertrieb und Marketing

MITEX Produkte und Dienstleistungen sind bekannt für höchste Präzision und Qualität im Ganzen. Wir streben danach, bestehende Elastomer Walzenbeschichtungen mit überlegener Technologie, Fertigungspraxis und Kundenservice zu übertreffen.

Ausgelieferte Produkte, die im Widerspruch zu dieser Erwartung stehen, schaden dem guten Namen von MITEX und widersprechen seinen Herstellungsstandards. Jede Verkaufs- und Marketingaktivität muss ebenfalls diese Qualitätserwartung richtig darstellen. Wir verpflichten uns, unsere Produkte und Dienstleistungen korrekt und wahrheitsgemäß zu bewerben und zu vermarkten.

Allgemeine Finanzunterlagen und Steuerbuchführung

MITEX verpflichtet sich, seine geschäftlichen Aktivitäten in all seinen Finanzunterlagen, Büchern und Konten genau darzustellen und stellt sicher, dass diese ein wahrheitsgetreues, genaues und ehrliches Abbild davon sind. Unsere Finanzberichte und unser gesamtes Verhalten stehen in strikter Übereinstimmung mit den geltenden Steuer- und Geschäftsgesetzen, anderen Vorschriften und internen Kontrollen. Jegliches Fehlverhalten ist unverzüglich der Geschäftsleitung zur Kenntnis zu bringen.

Einkauf und Beschaffung

Der Einkauf von MITEX basiert ausschließlich auf den Gesamtkosten des Produkts oder der Dienstleistung (TCPS). TCPS ist definiert als der Gesamtbetrag, der für die Verpflichtung ausgegeben wird, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den Initialpreis, die Lebensdauerkosten des Kaufs oder der Dienstleistung, die Auswirkung auf den Geschäftsbetrieb von MITEX sowie die gekaufte Qualität, die Auswirkung auf die Umwelt

MITEX GmbH

Ludenberger Str. 36-40
40699 Erkrath / Germany
Postfach 1352 40673 Erkrath
Tel.: +49 (0) 211 90006-0
Fax: +49 (0) 211 246118

Geschäftsführer:

Georg Heinen
Bastian Heinen
HRB 12662
Amtsgericht Wuppertal



Datenschutzerklärung unter
www.MITEX.de/de/Datenschutz

Weitere Informationen:

info@MITEX.de
www.MITEX.de



einschließlich des erzeugten Abfalls, die Wiederverwertbarkeit, die Herkunft des Produkts, das allgemeine Verhalten des Lieferanten, zusätzliche Gebühren, Kosten und Steuern.

Der Bezug von Produkten oder Dienstleistungen von Lieferanten, die wiederholt in striktem Gegensatz zu unserem Verhaltenskodex und unseren Geschäftsprinzipien handeln, ist nicht gestattet.

Faires Ausscheiden aus dem Unternehmen

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von MITEX sind dem Unternehmen und ihren Kollegen gegenüber loyal. Wenn sie sich entscheiden, eine andere Beschäftigung anzunehmen, müssen sie dies in angemessener Weise mitteilen, die geschützten Informationen ihres früheren Arbeitgebers respektieren und sich weigern, sich an Aktivitäten zu beteiligen, die einen ungebührlichen Vorteil aus ihrer früheren Position ziehen. Es dürfen keine gewonnenen Informationen an Dritte weitergegeben werden, insbesondere nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit MITEX. Dies gilt unverändert, sollte das Arbeitsverhältnis aus anderem Grund nicht fortgesetzt werden.

Nichteinhaltung und Verstöße

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von MITEX müssen die in diesem Dokument festgelegten Regeln einhalten. Die Nichteinhaltung oder Verstöße muss zu disziplinarischen Maßnahmen führen, die dem Verstoß angemessen sind, gegebenenfalls einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Verstöße und Fehlverhalten können anonym an governance@mitex.de gemeldet werden. Darüber hinaus fordert die Geschäftsführung alle Stakeholder auf, ihr derartige Vorfälle zu melden. Die Geschäftsführung ist verpflichtet, die geeigneten Maßnahmen zu ergreifen, um alle Verfehlungen zu untersuchen, die ihr über einen der beiden Kanäle zur Kenntnis gebracht wurden.

MITEX GmbH

Ludenberger Str. 36-40
40699 Erkrath / Germany
Postfach 1352 40673 Erkrath
Tel.: +49 (0) 211 90006-0
Fax: +49 (0) 211 246118

Geschäftsführer:

Georg Heinen
Bastian Heinen
HRB 12662
Amtsgericht Wuppertal



Datenschutzerklärung unter
www.MITEX.de/de/Datenschutz

Weitere Informationen:

info@MITEX.de
www.MITEX.de